



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยการจ่ายเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสวัสดิการการจ่ายเงินสมทบให้แก่พนักงาน กรณีเกษียณอายุปฏิบัติงาน อันเป็นสวัสดิการเพิ่มเติมจากสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้แล้ว เพื่อเป็นการธำรงรักษาคนดี คนเก่งให้ทุ่มเทปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยจนกระทั่งเกษียณอายุ เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและความมั่นคง ในการดำรงชีพแก่พนักงานของมหาวิทยาลัย โดยมีหลักประกันว่าจะมีเงินอีกจำนวนหนึ่งใช้ในการดำเนินชีวิต หลังจากเกษียณอายุ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุม (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการจ่ายเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

“พนักงานประจำ” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว หรือพนักงานและลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

“เกษียณอายุ” หมายความว่า พ้นจากการเป็นพนักงานเพราะอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้จ่ายเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงานแก่พนักงานเกษียณอายุที่ปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป โดยให้นับอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับสถานภาพเป็นพนักงานประจำ และให้นับวันหยุด วันลา และวันที่มหาวิทยาลัยสั่งให้หยุดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมด้วย โดยกำหนดอัตราเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงานร้อยละ ๘๓ ของผลรวมเงินเดือนปีงบประมาณสุดท้ายที่ได้รับ แต่อัตราเงินสมทบต้องไม่เกินกว่า ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงานให้พนักงานในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาต่อมหาวิทยาลัย
- (๒) เจตนาหรือจงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๓) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากการเป็นพนักงาน

ข้อ ๖ ให้ส่วนทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานที่ครบเกษียณอายุ และเสนอรายชื่อเพื่อขออนุมัติจ่ายเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ภายในเดือนสิงหาคมของแต่ละปี แล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้อธิการบดีนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อพร

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี